



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

FORLILPSI
DIPARTIMENTO DI FORMAZIONE, LINGUE
INTERCULTURA, LETTERATURE E PSICOLOGIA



Funded by
the European Union

Con il patrocinio della Camera
di Commercio Pistoia-Prato

Con il patrocinio di
Global Thinking Foundation



Da un secolo, oltre.

Seminario Nazionale, Italia

Equal Leadership. Il Futuro in Azione

31 Ottobre 2024 | Ore 10:00-13:00

Modalità mista: in presenza / online

Auditorium 42 ("The Arena"), Scuola 42 Firenze – Fondazione CR
Via del Tiratoio 1, 50124 Firenze

Obiettivo dell'incontro è quello di definire il piano di lavoro su due temi-chiave identificati in oltre due anni di lavoro comune come fattori ostacolanti una leadership al femminile negli enti privati, di governo, in ambito sociale. Il seminario di lavoro si propone inoltre di verificare la sostenibilità del piano di lavoro con soggetti privilegiati rispetto alle azioni previste.

I temi sono stati identificati dalla Community italiana, creata nel quadro dello studio ProPEGE, su iniziativa della Commissione europea (programma CERV-Citizens, Equality, Rights, Values).

A partire dal Repertorio internazionale (<https://propege.c-napse.pt/catalog/>), i temi che la Community nazionale ha identificato sono legati alla

- elaborazione ed utilizzo di un codice di condotta che orienti organizzazioni ed istituzioni nella assunzione di comportamenti per la promozione di eguali condizioni di lavoro e opportunità di sviluppo di ruolo e carriera
- progettazione di modelli di tirocinio curricolare per la promozione della cultura di genere nei percorsi accademici, di primo e di secondo livello.

Sono temi che richiedono la formazione di operatori, professionisti, docenti in grado di agire le dinamiche produttive e sociali anche in chiave di promozione della gender equity.

10:00

Apertura

Alessandra Petrucci, Rettrice dell'Università di Firenze

Vanna Boffo, Direttrice Dipartimento FORLILPSI, Università di Firenze

10:20

Possibili obiettivi per un piano di azione

Francesca Torlone, Università di Firenze, Responsabile scientifico nazionale dello studio sulla Equal Leadership

10:30 – Tavolo di lavoro 1

Lo sviluppo della cultura della Gender Equity attraverso l'utilizzo del "codice di condotta". Il mondo della produzione (settore economico)

Introduzione del Tavolo di Lavoro

Membri della Community FELIN (Florence Equal Leadership Inclusion Network)

Laura Dell'Aquila, Inclusione Donna
Stefania Mancini, Soroptimist Italia

Discussant

Anna Carmassi, Rete STEAMiamoci Italy
Paola Castellacci, Confindustria Toscana Centro e Costa, Adiacent

Simona Petrozzi, Comitato Imprenditoria Femminile Camera di Commercio Roma
Francesca Masselli, Confartigianato Imprese Toscana
Maria Triolo, Impresa Donna CNA Nazionale

Chair: **Maria Rita Fiasco**, Gruppo Pragma

11:10 – Tavolo di lavoro 2

Lo sviluppo della cultura della Gender Equity attraverso l'utilizzo del "codice di condotta". Il mondo delle istituzioni di governo (settore politico)

Introduzione del Tavolo di Lavoro

Membri della Community FELIN (Florence Equal Leadership Inclusion Network)

Flavia Marzano, Fondazione AmpioRaggio
Arianna Vignetti, Road to 50%

Discussant

Giuditta Giunti, ANCI-TOSCANA
Barbara Martini, Pari Opportunità e Inclusione Università Tor Vergata Roma
Carolina Taddei, Fondazione Musei Senesi
Ilaria Maria Vietina, Comune di Lucca

Chair: **Laura Cavatorta**, Fuori Quota

11:40 – Tavolo di lavoro 3

La progettazione dei tirocini curricolari per la Gender Equity

Introduzione del Tavolo di Lavoro

Membri della Community FELIN (Florence Equal Leadership Inclusion Network)

Beatrice Bettini, MOCA Future Designers/
Associazione Collaboriamo
Peter Volk, TÜV Thüringen Italia

Discussant

Patrizia Elisabetta Benelli, Comitato Imprenditoria Camera di Commercio Pistoia Prato

Giovanna Del Gobbo, Teaching and Learning Centre e CdL-LM in Scienze pedagogiche e management della formazione per lo sviluppo sostenibile, Università di Firenze

Cinzia Grassi, CNA Toscana Centro

Chair: **Francesca Torlone**, Università di Firenze

12:10 – Tavolo di Valutazione

Il piano di azione 2025-2026. Valutazione delle linee di lavoro emerse

Chair: **Gabriella Campanile**, Università di Firenze, Membro della Community FELIN (Florence Equal Leadership Inclusion Network)

Discussant

Antonella Giachetti, AIDDA-Associazione Imprenditrici e Donne Dirigenti d'Azienda

Sara Nuzzaci, KPMG Italy
Claudia Segre, Global Thinking Foundation, Membro della Community FELIN (Florence Equal Leadership Inclusion Network)

Sintesi: **Paolo Federighi**, Valutatore internazionale dello studio sulla Equal Leadership

12:50

Conclusioni

Francesca Torlone e **Gabriella Campanile**, Università di Firenze

13:00

Chiusura dei lavori

La partecipazione all'evento è gratuita, previa registrazione obbligatoria su <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScP1Qx1UECyMaZ8E5GPSikpzG0pYFQwre-GCr-liGwNjwFRbfQ/viewform>



Con il supporto di:

#InclusioneDonna

